

Заключение коллективного договора

В ОГБУСО «Реабилитационный центр для детей и подростков с ограниченными возможностями» (далее – учреждение) проводится постоянная работа по разъяснению работникам норм трудового законодательства, в том числе значения коллективного договора в социально-партнерском регулировании трудовых отношений. С этой целью проводятся: не менее двух раз в год общие собрания работников, еженедельные планерные совещания в подразделениях, индивидуальные консультации работников.

Ежегодно работники учреждения в рамках социального партнерства поручают представление своих интересов уполномоченному представителю, избираемому от каждого структурного подразделения. Работниками учреждения не проявлялась инициатива о создании профсоюзной организации и поручении ей представлять свои интересы.

Осуществляя свое участие в урегулировании трудовых, социально-экономических и профессиональных отношений через представителей работников, трудовой коллектив не принимал решения о необходимости заключения коллективного договора с работодателем. Представители работников или общее собрание работников, имея право принять решение о необходимости заключения коллективного договора с работодателем, принимают правила внутреннего трудового распорядка, по содержанию соответствующие коллективному договору.